Дорожная карта по закреплению молодых специалистов в МКОУ ООШ пос. Черная Холуница

Цель:

формирование системы работы по привлечению молодых специалистов.

Задачи:

1. Банк вакансий.
2. Методическая поддержка.
3. Социальная поддержка.
4. Встречи обучающихся со студентами педколледжа.

1. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.
2. Формирование плана мероприятий и дополнительные работы для обучающихся.
3. Формирование базы данных, поступивших в педколледж.
4. Улучшение жилищных условий для специалиста.
5. Оказание мер социальной и методической потдержки молодых специалистов.

Директор МКОУ ООШ
пос. Черная Холуница В.С. Лопатина